PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS PRO Grand Est

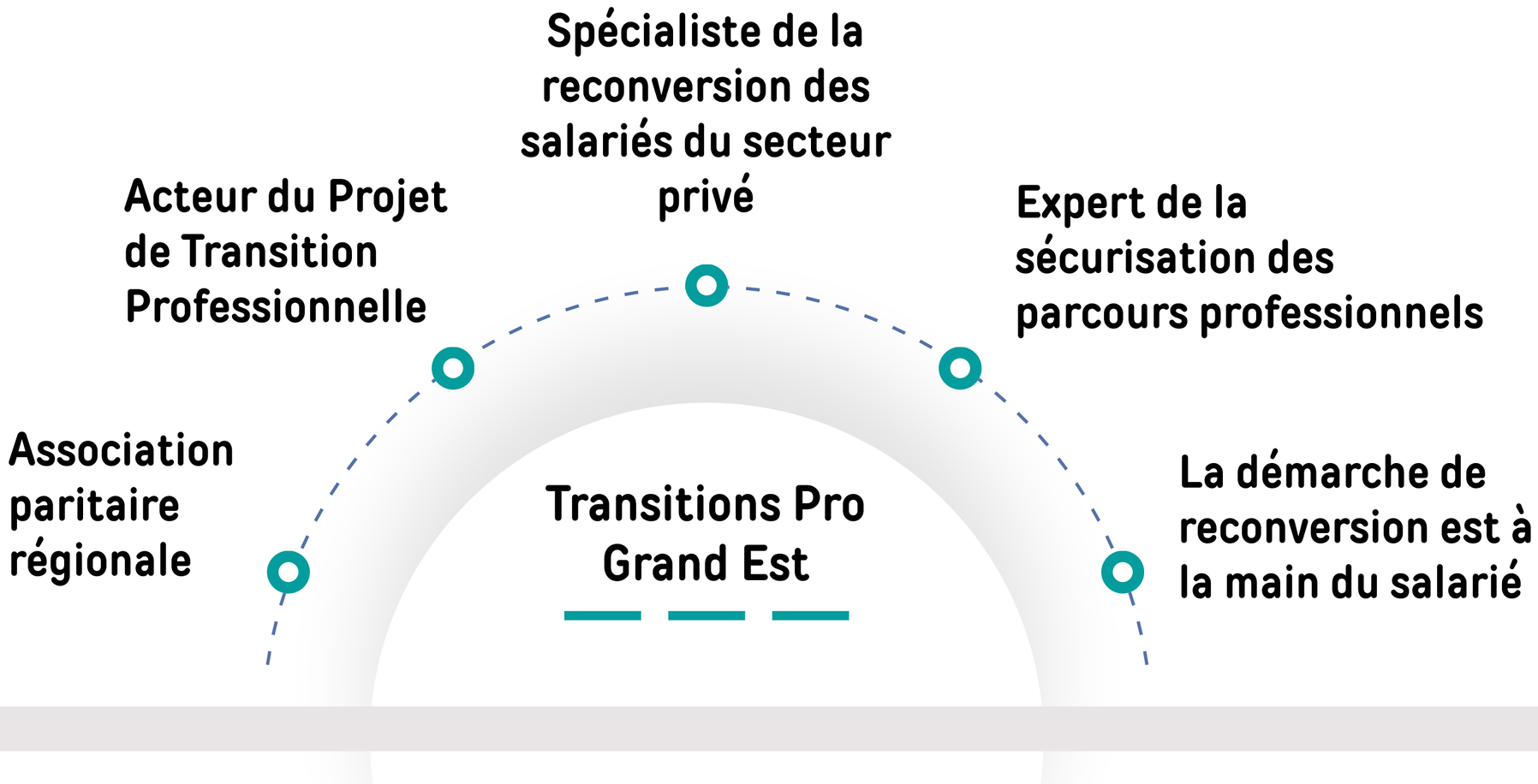
WEBINAIRE

La reconversion : de l'idée à l'action

JEUDI 19 NOVEMBRE 2026 À 10H



Transitions Pro Grand Est



Objectifs du webinaire

1. Comprendre les enjeux de la reconversion professionnelle aujourd'hui.
2. Les dispositifs et les leviers concrets.
3. Les facteurs clés de succès.

1

Comprendre la reconversion professionnelle aujourd'hui

T PRO

Pourquoi parler reconversion ?

Pour répondre aux enjeux du monde du travail...

Évolution des métiers et des conditions de travail

Transitions écologiques et numériques

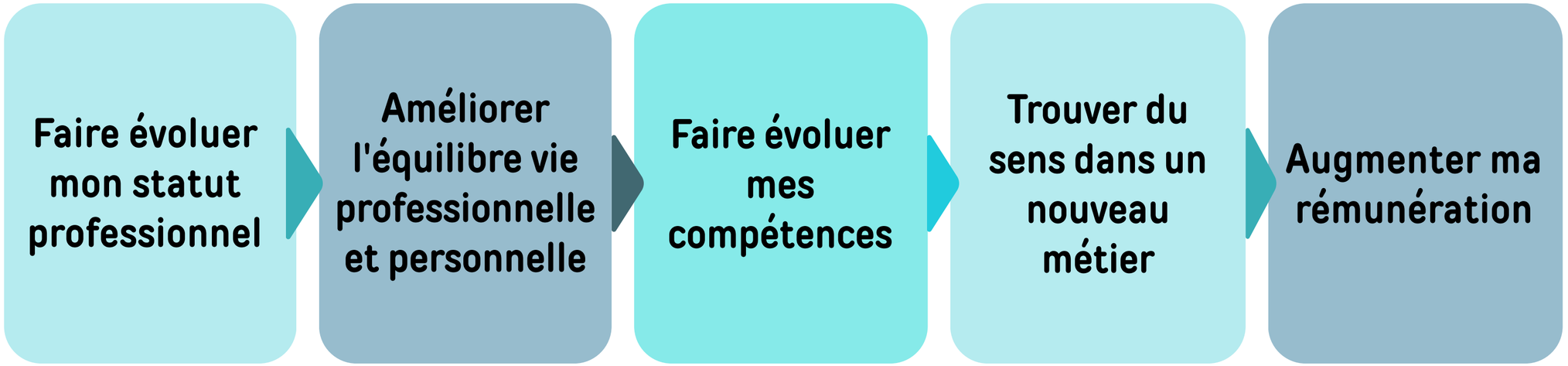
Allongement des carrières Usure professionnelle croissante (physique, psychique)

Perte de sens Tensions RH (absentéisme, démotivation, conflits)

Besoin d'anticiper plutôt que subir (risque de licenciement)

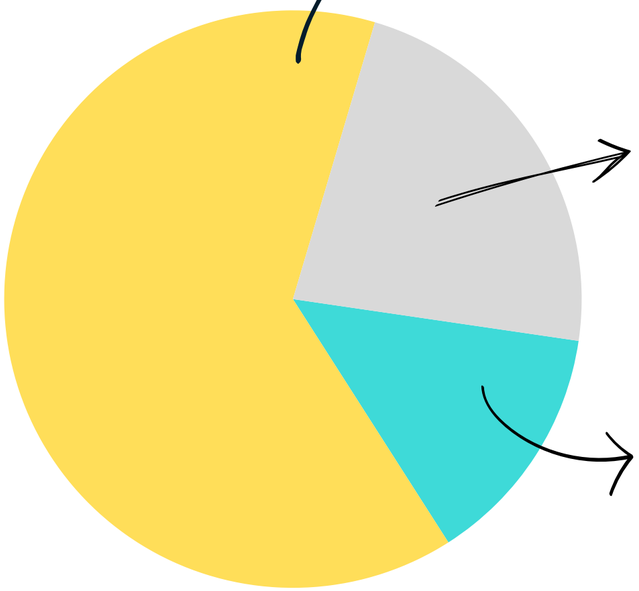
Pourquoi parler reconversion ?

Pour répondre aux aspirations du salarié



Profil des bénéficiaires

Âge des bénéficiaires



70 %
ont entre 30 et 49 ans

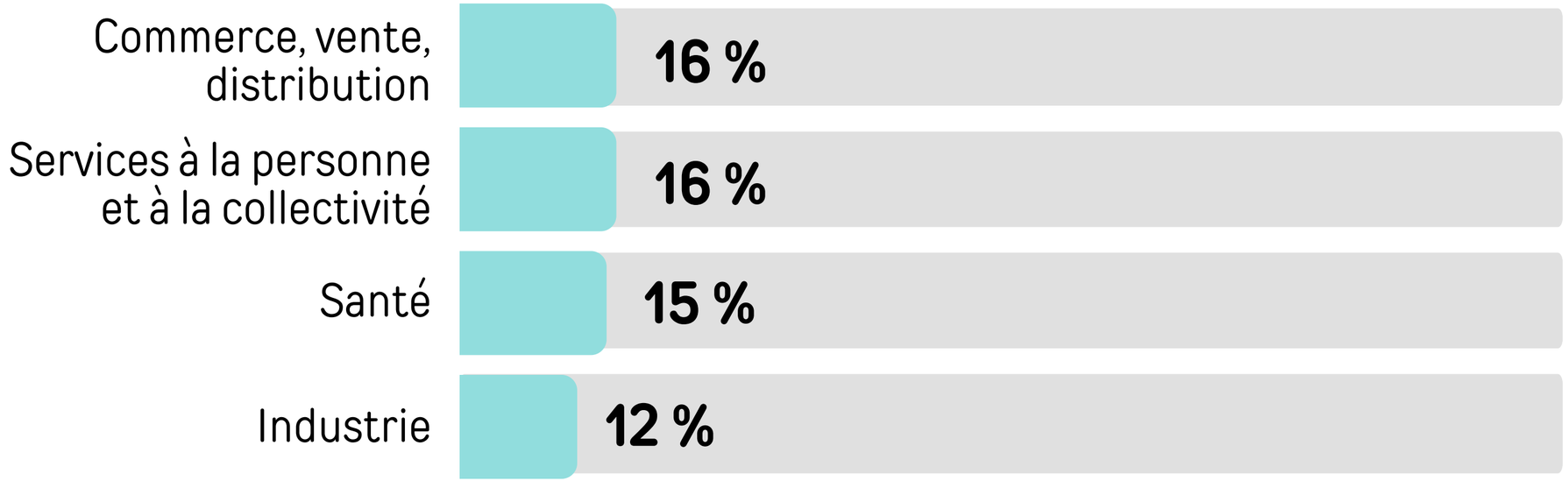
25 %
ont moins de 30 ans

15 %
ont plus de 50 ans
(+5 pts vs 2023)

👉 *La reconversion concerne de plus en plus les salariés en seconde partie de carrière.*

Profil des bénéficiaires

Métiers d'origine



PRO

Profil des bénéficiaires

Motifs de la reconversion

“ Évolution des compétences ou du statut professionnel ”

Motif principal pour la majorité des bénéficiaires

Plus d’1 sur 3

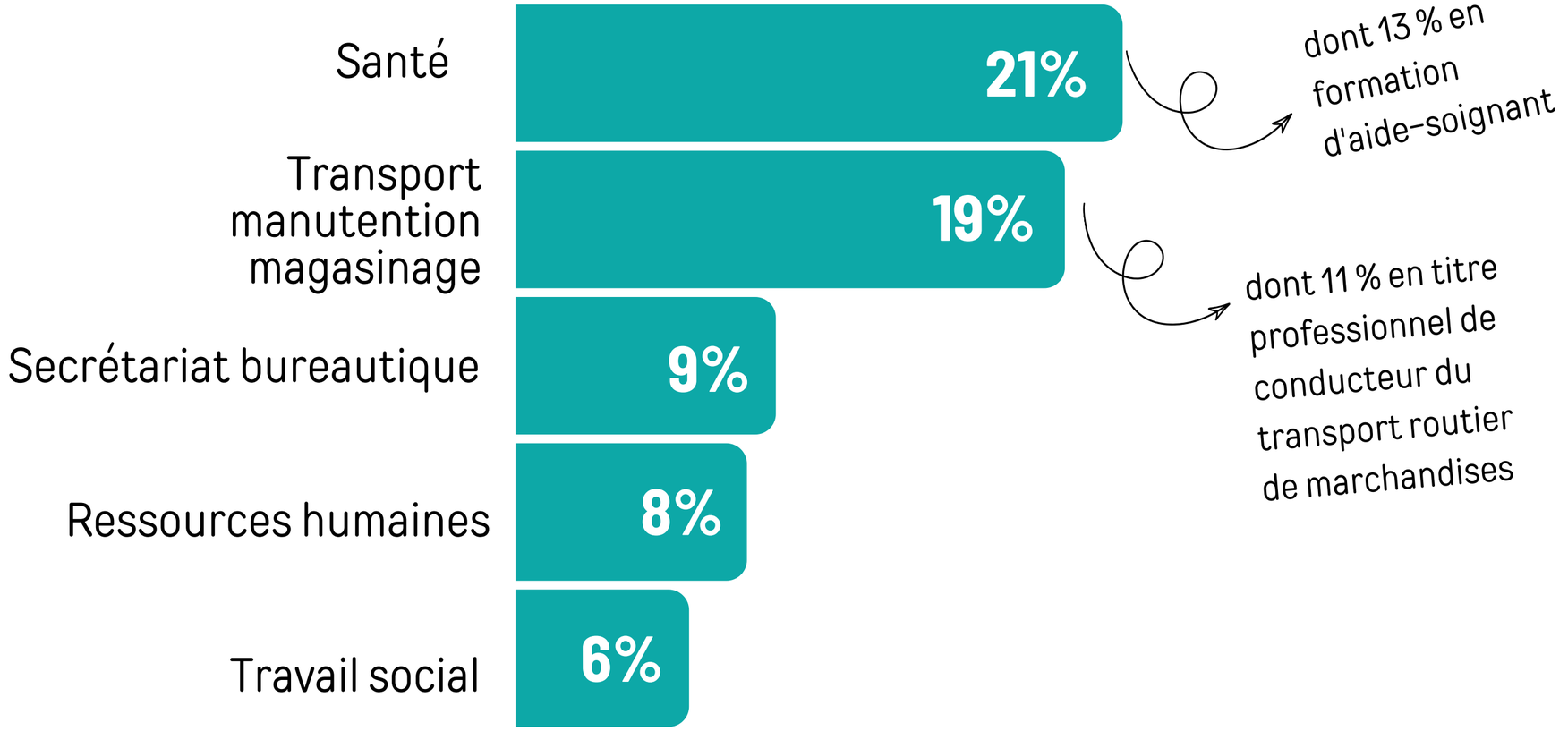
ont eu recours au PTP car leur état de santé ne leur permettait plus d'exercer leurs fonctions

1 sur 10

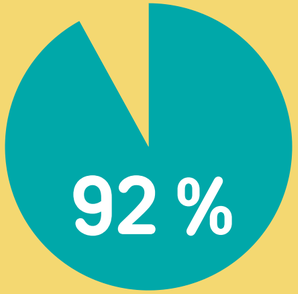
risquait un licenciement

Formations financées

Les choix de formation se concentrent sur des secteurs identifiés comme porteurs.



Situation à l'issue de la formation



des bénéficiaires ont validé leur examen

T PRO

Les freins qu'on entend le plus

Pour maximiser les chances de réussite et de retour à l'emploi, le projet doit être

- **cohérent avec le parcours du salarié,**
- **s'appuyer sur les besoins économiques et les métiers porteurs de la région.**

"Il faut tout quitter"

"Je suis trop vieux / trop installé"

"Ça coûte cher"

"Je ne veux pas retourner à l'école"

2

Les dispositifs et leviers concrets

Le Projet de Transition Professionnelle

Objectif du PTP	Public concerné	Rôle de Transitions Pro	Conditions	Décision	Prise en charge
Permettre à un salarié du secteur privé de se former pour changer de métier.	Salariés en CDI, CDD, intérim, liés par un contrat de travail.	Analyse du projet, financement, sécurisation du parcours.	Projet cohérent, réaliste, certifiant, validé par la commission paritaire.	La commission paritaire est souveraine (≈65 % d'acceptation, sauf pour les financements prioritaires).	Financement de la formation + maintien du salaire pendant la durée du parcours.

Comment son examinées les demandes ?

Cohérence du projet de transition professionnelle

Pertinence du parcours de formation et des modalités de financement envisagées

Les perspectives d'emploi doivent être attestées

projet du salarié

Priorités régionales et nationales

Exemples :

- *niveau de qualification*
- *inaptitude*
- *entreprises moins de 50*
- *contrats précaires*
- *etc*

priorités

Décisions prises dans la limite des financements disponibles

budget

Les priorités

PRIORITÉS RELATIVES AU PUBLIC

- niveau de qualification
- reconnaissance d'inaptitude
- taille de l'entreprise

PRIORITÉS RELATIVES AU PROJET DE FORMATION

- formation courte
- formation certifiante
- ingénierie de formation
- co-financement

PRIORITÉS RELATIVES À L'EMPLOI OCCUPÉ OU VISÉ

- secteur qui recrute
- secteur en déclin
- contrats précaires

Les bénéfices

Bénéfices pour le salarié

Une solution sécurisée et positive

- Maintien du salaire pendant la formation : parcours sécurisé
- Accompagenment tout au long du parcours
- Accès à des financements dédiés
- Rebond vers un métier soutenable

Bénéfices pour l'employeur

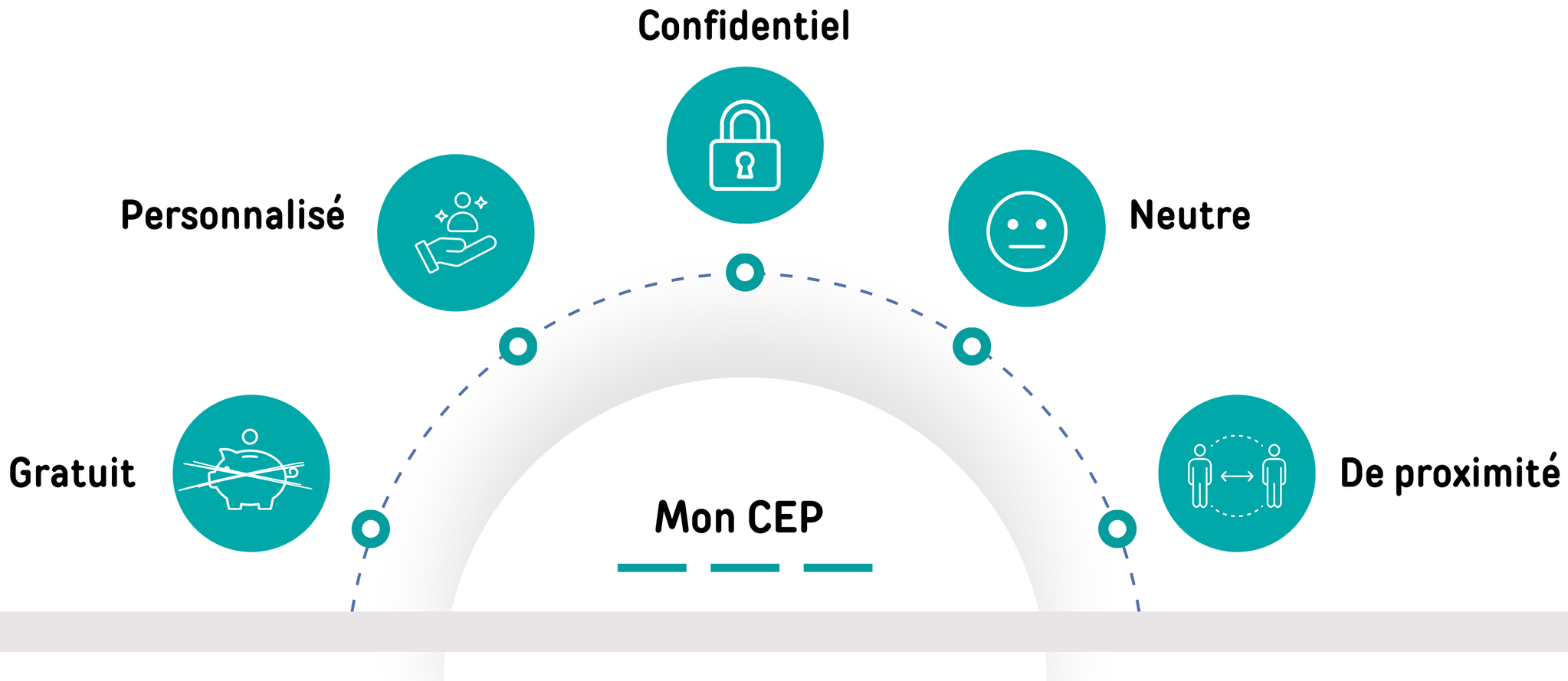
La reconversion n'est pas une fuite de talents !

- Maitrise des coûts liés au désengagement
- Réduit les tensions et l'absentéisme
- Améliore le climat social
- Valorise la responsabilité sociale de l'entreprise
- Permet d'anticiper les besoins en recrutement

Mon CEP, c'est quoi ?

Mon conseil en évolution professionnelle est une mission de service public

- Faire le point sur sa situation professionnelle
- Construire et réaliser un projet professionnel



Mon CEP, c'est quoi ?

Prendre du **recul** sur ma situation

M'informer sur les **opportunités**

Évoluer dans mon entreprise

Me **former**

Valoriser mes **compétences** et mon **expérience**

Changer de métier ou de secteur

Devenir **entrepreneur**

Trouver un **nouvel emploi**

Mieux **dialoguer** avec mon employeur

Qui délivre Mon CEP ?

T PRO

avenir actifs
mandaté par
France compétences

Salarié sous contrat de droit privé ou travailleur indépendant

apec

Cadres

France Travail

Demandeurs d'emploi

Union Nationale des Missions Locales
REPRÉSENTER ET ACCOMPAGNER LES RÉSEAUX D'INSERTION

Moins de 26 ans

CAP EMPLOI

En situation de handicap

Mon CEP, comment en bénéficier ?

Un service de proximité, accessible :

- Le matin à partir de 8h, sur la pause méridienne, les soirs jusqu'à 19h30 et le samedi matin
- En distanciel ou en présentiel
- En individuel, en collectif ou en autonomie via notre plateforme digitale



09 72 01 02 03

Numéro unique non surtaxé, du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 12h



grandest.avenir-actifs.org

T PRO

Le dispositif démission reconversion

Objectif du dispositif

Permettre à un salarié de démissionner en ouvrant droit à l'allocation chômage pour un projet professionnel solide.

Public concerné

Salariés en CDI du secteur privé, avec 5 ans d'activité continue.

Projet éligible

Reconversion nécessitant une formation ou création/reprise d'entreprise

Etapes clés

L'accompagnement du CEP est obligatoire. La Commission de Transitions Pro valide le projet.

Ouverture des droits

Une fois l'attestation obtenue, le salarié peut démissionner et s'inscrire à France Travail. (Transitions Pro n'est pas financeur !)

Vigilance

Projet cadré, décision de la Commission d'Instruction, pas de garantie d'acceptation.

T PRO

Les étapes du dispositif démission reconversion

ÉTAPE 1	ÉTAPE 2	ÉTAPE 3	ÉTAPE 4	ÉTAPE 5
Vérifier les conditions d'éligibilité : 5 ans d'expérience salariée continue	Rencontrer un conseiller CEP pour sécuriser le projet ↓ **OBLIGATOIRE AVANT LA DÉMISSION**	Déposer un dossier auprès de Transitions Pro pour faire valider le caractère réel et sérieux du projet	S'inscrire comme demandeur d'emploi dans les 6 mois...	... et mettre en œuvre son projet en tant que demandeur d'emploi indemnisé

4 choses à savoir sur le dispositif démission reconversion



Transitions Pro délivre les attestations du caractère réel et sérieux des projets



Suivi CEP obligatoire



Ce n'est pas un dispositif de financement



Projet à mettre en œuvre dans les 6 mois qui suivent l'inscription à France Travail

La Validation des Acquis de l'Expérience

Objectif du dispositif

Faire reconnaître officiellement les acquis en obtenant une certification ou un diplôme.

Public concerné

Tous salariés du secteur privé, en CDI, CDD, intérimaires ou intermittents du spectacle, quels que soient son âge ou son niveau d'études.

Condition

Justifier d'au moins 6 mois d'expérience en rapport direct avec la certification visée par la VAE.

Les étapes de la VAE

Constituer son dossier de recevabilité à la VAE

ÉTAPE 1

Apporter les preuves administratives de la pertinence de votre démarche :

- La nature et vos années d'expérience
- Le choix d'une certification inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Constituer et rédiger son dossier de validation

ÉTAPE 2

Décrire et analyser les différentes expériences en lien avec la certification visée puis l'envoyer à votre organisme certificateur.

Passer l'examen devant un jury

ÉTAPE 3

Passer devant un jury pour une mise en situation professionnelle, ou un entretien.
La certification sera totalement, partiellement ou pas du tout accordée.

Facteurs de clés de réussite

Changer de métier, c'est accepter de redevenir "débutant".
Cela demande une bonne dose d'humilité et une grande agilité.

Facteurs clés de réussite

1 Avoir une motivation claire et durable

Le projet doit répondre à un véritable besoin :

- Rechercher davantage de sens
- Améliorer ses conditions de travail
- Préserver sa santé
- Évoluer professionnellement
- Exercer un métier en adéquation avec ses valeurs

Une reconversion réussie repose rarement sur une décision prise dans l'urgence.

2 Construire un projet réaliste et cohérent

Un projet solide doit démontrer :

- Une bonne connaissance du métier visé
- L'existence d'opportunités d'emploi
- L'adéquation entre l'expérience et le projet
- La pertinence du parcours de formation choisi

Dans le cadre d'un PTP, le projet doit être explicitement cohérent et réaliste.

T PRO

Facteurs clés de réussite

3 Tester son projet avant de s'engager

Les reconversions qui réussissent passent souvent par :

- Une enquête métier
- Des échanges avec des professionnels
- Une immersion en entreprise
- Du bénévolat ou des expériences ponctuelles

L'immersion en milieu professionnel est un levier important pour confirmer son projet.

4 Se faire accompagner

L'accompagnement est l'un des principaux facteurs de réussite :

- CEP
- Bilan de compétences
- VAE
- Organismes de formation
- Réseaux professionnels

Le CEP est un accompagnement personnalisé, neutre et confidentiel. Les organismes de formation sont des partenaires qui connaissent bien nos attentes.

Facteurs clés de réussite

5 Préparer les aspects financiers

Une reconversion nécessite souvent :

- Du temps
- Un budget
- Une organisation familiale adaptée

Les financements (PTP, CPF, démission-reconversion) permet de réduire le stress lié au changement.

6 Développer son réseau

Le réseau professionnel facilite :

- La découverte des métiers
- L'accès à l'information
- Les opportunités d'emploi
- La recherche de stages ou d'immersions

Parler de son projet permet souvent d'ouvrir des portes inattendues.

T PRO

Facteurs clés de réussite

7 Persévérance et adaptabilité

Une reconversion est rarement un parcours linéaire :

- Il peut y avoir des ajustements
- Des doutes
- Des changements de stratégie

Ceux qui réussissent acceptent d'apprendre et de s'adapter malgré les obstacles.

Pour maximiser les chances de réussite et de retour à l'emploi, le projet doit être

- cohérent avec le parcours du salarié,
- s'appuyer sur les besoins économiques et les métiers porteurs de la région.

Liste des métiers à forte perpective d'emploi

ALIMENTATION/ ARTISANAT

- Boucher
- Boulanger

SANTÉ & SOCIAL

- Aide-puériculteur
- Aide-soignant

AGRICULTURE

- Conducteur d'engins agricoles
- Technicien agriculture

TRANSPORT & LOGISTIQUE

- Technicien logistique supply chain
- Conducteur de transport de marchandises sur longue distance
- Conducteur de transport en commun sur route

GESTION & ADMINISTRATIF

- Chargé du développement durable et de la RSE
- Chargé d'étude et d'analyse

BTP & ÉNERGIE

- Technicien d'études BTP en génie climatique et énergétique
- Electricien du bâtiment
- Technicien en énergies renouvelables

NUMÉRIQUE

- Technicien en cybersécurité
- Développeur informatique no code

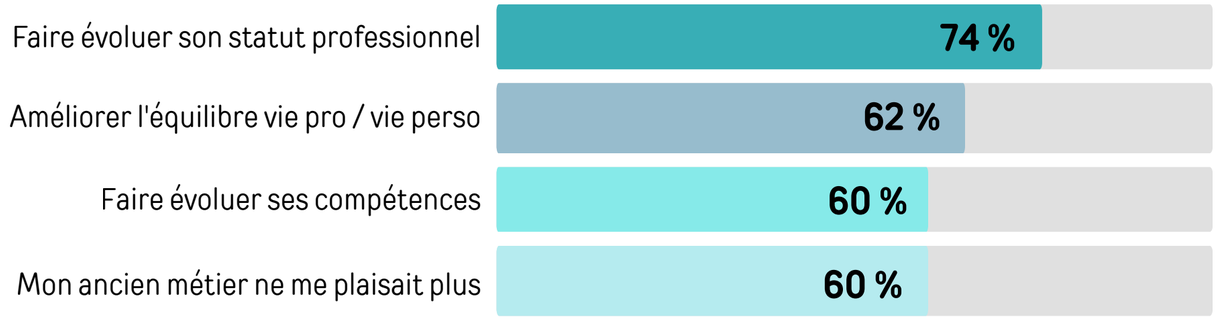
INDUSTRIE

- Technicien en automatique et informatique industrielle
- Chaudronnier
- Conducteur de ligne automatisée
- Soudeur industrielle
- Technicien robotique et automatisme
- Technicien de maintenance industrielle

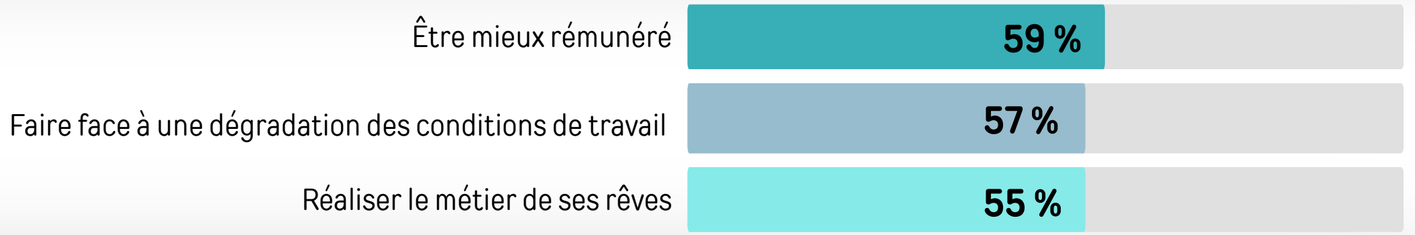
T PRO

Facteurs de réussite

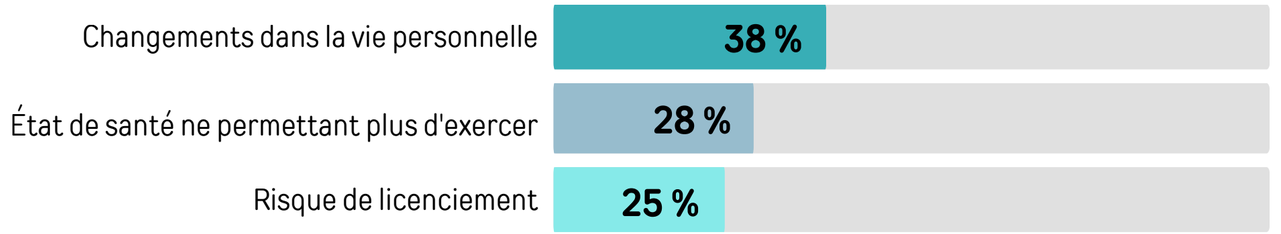
Dynamique positive d'évolution professionnelle



Attractivité du métier et amélioration de la situation



Reconversion suite à un événement subi



Conclusion... c'est quoi votre première étape ?

Vous n'êtes jamais seul dans votre démarche :

nos équipes sont à vos côtés dès les premières réflexions et jusqu'à l'achèvement de votre projet.

Accueil téléphonique



03 26 03 10 10

Service à distance



Quelques ressources documentaires bien utiles !

- Site web Transitions Pro
- Les priorités
- Témoignage de Gabrielle Segneur : cadre chez Brico Dépôt devenue aide soignante aux urgences
- Simulation démission reconversion



Lionel LEMAIRE
Directeur général

Transitions Pro
Grand Est



Céline NEISER
Responsable dispositifs

Transitions Pro
Grand Est

WEBINAIRE

La reconversion : de l'idée à l'action

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS PRO Grand Est