WEBINAIRE

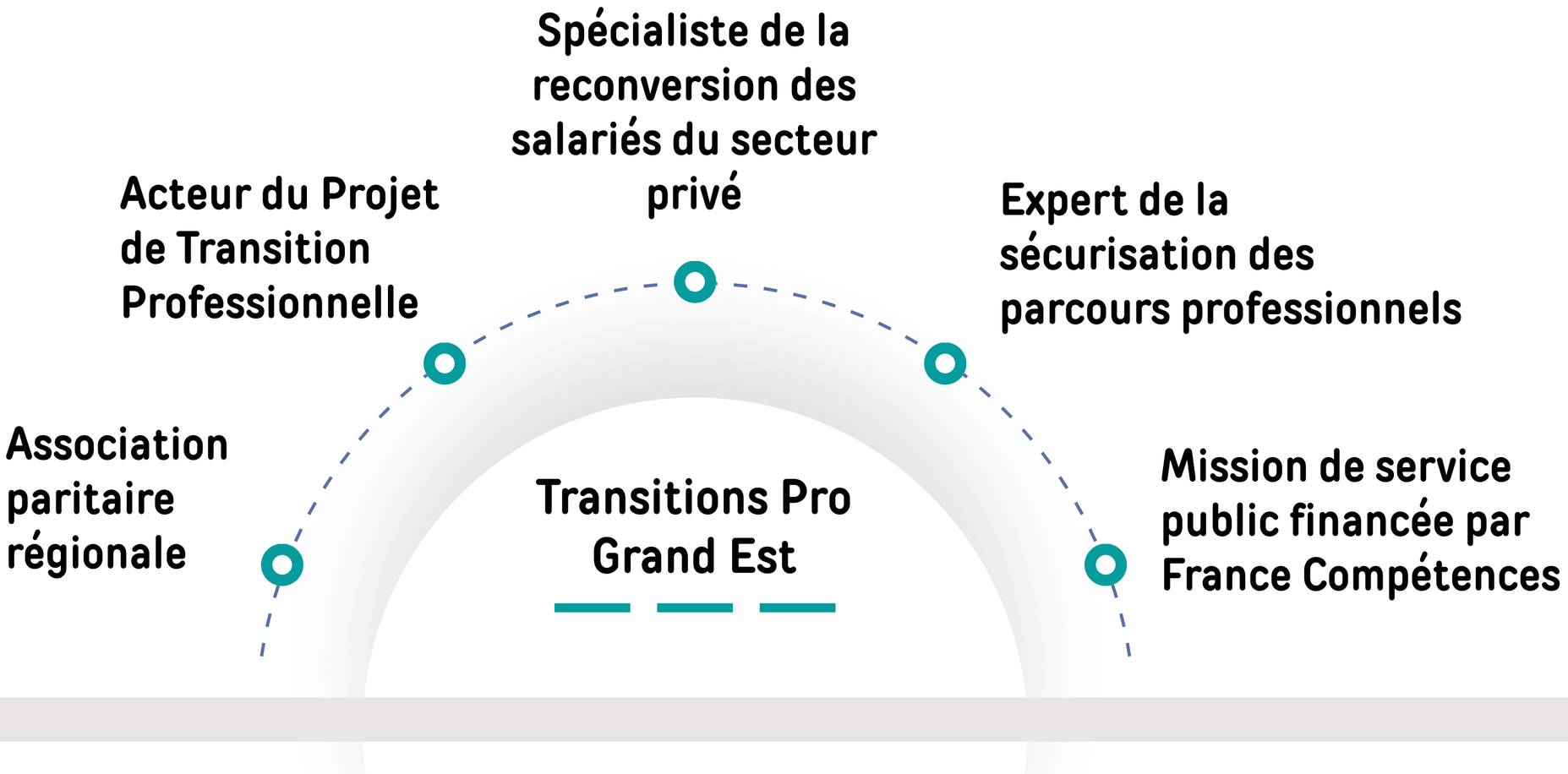
La reconversion professionnelle : un levier stratégique pour anticiper les mutations et sécuriser les parcours.

Venez découvrir comment certaines entreprises utilisent déjà la reconversion comme un outil RH.

MARDI 17 NOVEMBRE 2026 À 12H

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Grand Est

Transitions Pro Grand Est

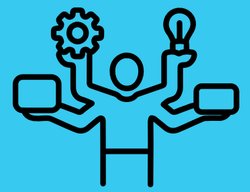


Comprendre les enjeux pour mieux anticiper

Quand la transition professionnelle devient un outil d'anticipation et de gestion des compétences

Usure professionnelle
Prévenir la dégradation de la santé





Mutations des métiers
Adapter les compétences

Tensions de recrutement
Conserver les compétences et fidéliser





Aspirations des salariés
Accompagner les changements de métier ou l'évolution interne

Exemple de situation RH : anticiper la transformation d'un métier

YANN

48 ans

Conducteur de ligne dans l'agroalimentaire depuis 20 ans.



Signaux faibles

- Se sent moins à l'aise avec les outils numériques
- Craint de ne plus avoir sa place avec les nouvelles technologies

Leviers d'action

- **Identification** d'un nouveau projet : technicien de maintenance industrielle
- **Formation financée et salaire maintenu** par Transitions Pro Grand Est
- Intégration au service maintenance de son entreprise
- Préparation à un métier davantage recherché dans l'industrie

L'entreprise anticipe et limite le risque d'obsolescence des compétences

Exemple de situation RH : prévenir le désengagement

SOPHIE

42 ans

Assistante administrative dans une PME depuis 15 ans.



Signaux faibles

- Baisse de motivation
- Moins de propositions ou d'initiatives
- Désengagement lors des réunions
- Absences ponctuelles
- Signes de démotivation exprimés lors de l'entretien annuel

Leviers d'action

- **Identification** d'un nouveau projet avec l'appui d'un CEP : aide-soignante
- **Formation financée et salaire maintenu** par Transitions Pro Grand Est
- Nouvelle dynamique professionnelle positive

L'entreprise anticipe en évitant un désengagement durable ou une situation plus complexe à gérer.

Exemple de situation RH :
prévenir l'usure professionnelle et sécuriser le parcours

THIERRY

53 ans

Monteur assembleur depuis 25 ans.



Signaux faibles

- Contraintes physiques
- Santé fragilisée
- Difficultés d'adaptation aux transformations

Leviers d'action

- **Identification** d'un nouveau projet, avec l'appui d'un CEP : dessinateur projeteur en tuyauterie et chaudronnerie industrielle
- **Formation financée et salaire maintenu** par Transitions Pro Grand Est
- Évolution vers un poste plus soutenable

L'entreprise préserve la santé de son salarié et l'accompagne vers un métier plus durable tout en maîtrisant ses coûts et ses compétences.

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Quels appuis à la réflexion de votre salarié ?

Prendre du **recul** sur sa situation

S'informer sur les **opportunités**

Évoluer dans son entreprise

Se **former**

Valoriser ses **compétences** et son **expérience**

Changer de métier ou de secteur

Devenir **entrepreneur**

Trouver un **nouvel emploi**

Mieux **dialoguer** avec son employeur

09 72 01 02 03

grandest.avenir-actifs.org

T PRO

Liste des métiers à forte perpective d'emploi établie par Transitions Pro Grand Est

ALIMENTATION/ ARTISANAT

- Boucher
- Boulanger

SANTÉ & SOCIAL

- Aide-puériculteur
- Aide-soignant

AGRICULTURE

- Conducteur d'engins agricoles
- Technicien agriculture

TRANSPORT & LOGISTIQUE

- Technicien logistique supply chain
- Conducteur de transport de marchandises sur longue distance
- Conducteur de transport en commun sur route

GESTION & ADMINISTRATIF

- Chargé du développement durable et de la RSE
- Chargé d'étude et d'analyse

BTP & ÉNERGIE

- Technicien d'études BTP en génie climatique et énergétique
- Electricien du bâtiment
- Technicien en énergies renouvelables

NUMÉRIQUE

- Technicien en cybersécurité
- Développeur informatique no code

INDUSTRIE

- Technicien en automatique et informatique industrielle
- Chaudronnier
- Conducteur de ligne automatisée
- Soudeur industrielle
- Technicien robotique et automatisme
- Technicien de maintenance industrielle

Le Projet de Transition Professionnelle

Objectif du PTP	Public concerné	Rôle de Transitions Pro	Conditions	Décision	Prise en charge
Permettre à un salarié du secteur privé de se former pour changer de métier.	Salariés en CDI, CDD, intérim, liés par un contrat de travail.	Analyse du projet, financement, sécurisation du parcours.	Ancienneté minimale, projet cohérent et réaliste, formation certifiante ou qualifiante.	La commission paritaire est souveraine (une commission par mois, budget lissé sur l'année)	Financement de la formation + maintien du salaire pendant la durée du parcours.

Pourquoi c’est sécurisant pour l’entreprise ?

- Remboursement du salaire
- Anticipation des situations
- Possibilité de co-construction de parcours avec le salarié
- Maîtrise des coûts et des effectifs
- Gestion des compétences
- Renforcement de la marque employeur

Le Projet de Transition Professionnelle : un outil au service du dialogue social

En parler avec les partenaires sociaux permet de :

Donner de la visibilité aux salariés sur les perspectives d'évolution

Sécuriser les parcours tout en accompagnant les besoins de l'organisation

Renforcer une culture d'anticipation plutôt que de la gestion de crise

Apporter des solutions concrètes face aux transformations de l'entreprise

Favoriser l'adhésion aux projets de transformation

Le recours au PTP peut être intégré dans un accord de GEPP !

En conclusion, la reconversion, c'est gagnant-gagnant !

- Réduit les risques pour l'entreprise
- Sécurise les parcours
- S'inscrit dans une démarche d'anticipation pour ne pas subir
- Renforce la qualité de vie au travail
- Préserve la santé

On reste en contact !



Julie HOUPERT
Responsable Développement

Transitions Pro Grand Est

06.01.92.39.50

jhoupert@transitionspro-grandest.fr



Séverine TAULIN
Chargée de développement et de relation entreprises

Transitions Pro Grand Est

06.01.92.39.33

staulin@transitionspro-grandest.fr