

LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP) ET LA SANTÉ

AVIS DU MÉDECIN DU TRAVAIL

Dans le cadre d'un Projet de Transition Professionnelle (PTP), certaines situations de santé peuvent constituer un frein à l'évolution ou au maintien dans l'emploi. Ce document vise à recueillir votre avis sur l'adéquation entre le projet professionnel envisagé et l'état de santé du salarié. Il permet également d'identifier d'éventuels besoins d'adaptation afin de prévenir les risques de désinsertion professionnelle et de sécuriser le parcours de la personne.

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Nom - Prénom
du salarié : _____

Coordonnées du
médecin du travail : _____

Formation visée : _____

Date de visite médicale : _____

2. AVIS DU MÉDECIN DU TRAVAIL

	Oui	Non	Commentaires / précisions si besoin
Le salarié encourt-il, du fait de son état de santé, un risque à court terme (quelques mois à deux ans) de désinsertion professionnelle ?	☐	☐	_____

Au vu de ses contre-indications médicales actuelles, le projet d'emploi visé par le salarié semble-t-il cohérent ?	☐	☐	_____
--	--------------------------	--------------------------	-------

Au regard de l'état de santé du salarié, des adaptations pédagogiques, organisationnelles, techniques ou matérielles vous paraissent-elles nécessaires pour favoriser le bon déroulement de la formation ? Si oui, merci de préciser la nature des besoins identifiés, sans mention d'éléments couverts par le secret médical.	☐	☐	_____ _____ _____
--	--------------------------	--------------------------	-------------------------

3. VALIDATION DU MÉDECIN DU TRAVAIL

Commentaires complémentaires :

Lieu et date : _____

Signature et cachet

Nous vous remercions pour votre contribution à cette démarche de sécurisation des parcours professionnels. Le médecin du travail peut solliciter le Pôle Qualité des Parcours au **03.26.05.50.63** afin d'échanger sur la situation de la personne et de bénéficier d'un éclairage sur les dispositifs, leurs conditions de mise en œuvre ainsi que les possibilités d'accompagnement mobilisables.